



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบล

ส่วน

สำนักปลัด

ที่

วันที่

๒๗ กุมภาพันธ์

๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลตามโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

### ๑.เรื่องเดิม

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าวิทยากร ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการฝึกอบรม ฯลฯ ในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอกำแพง จังหวัดสุรินทร์ นั้น

### ๒.ข้อเท็จจริง

ตามที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้จัดโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอกำแพง จังหวัดสุรินทร์ นั้น

### ๓.ระเบียบกฎหมาย และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๑๐ ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือผู้สังเกตการณ์ที่เข้ารับการฝึกอบรมหรือเข้าร่วมสังเกตการณ์ที่หน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานอื่นจัดการฝึกอบรม จัดทำรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมหรือเข้าร่วมสังเกตการณ์เสนอผู้มีอำนาจอนุมัติตามข้อ ๙ ภายในหกสิบวัน นับตั้งแต่วันเดินทางกลับถึงสถานที่ปฏิบัติราชการ

ข้อ ๑๐ ให้มีการประเมินผลการฝึกอบรม และรายงานต่อผู้บริหารท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรมภายในหกสิบวันนับแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรม

### ๔.ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

บัดนี้ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ดำเนินการตามโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินโครงการฯ และประเมินผลการฝึกอบรมมาเพื่อทราบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวสันสุณี กิ่งแก้ว)

ตำแหน่ง

นักทรัพยากรบุคคล

-ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เพื่อไปทบทวน

(ลงชื่อ).....

จก

(นางสาวนันทิกา บุญมา)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

-ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เพื่อไปทบทวน

(ลงชื่อ).....

จก

(นางจินตนา พิมพ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

-ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

จก

(ลงชื่อ).....

จก

(นายสว่าง ชาญศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

วันที่ ๑๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลบะ อำเภอกำแพง จังหวัดสุรินทร์

๑. หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ.๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประเพณีค่านิยมที่ดีในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาค่านิยมค่านิยมที่ดีของราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต และความประพฤติชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ประกอบกับประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบะ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติและค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือปฏิบัติ โดยมุ่งมั่นให้หน่วยงานดำเนินงานตามภารกิจและความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต

การพัฒนาประเทศให้มีความก้าวหน้าควบคู่ไปกับการทำให้ประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืน สามารถปรับตัวให้ดำเนินชีวิตได้อย่างรู้เท่าทันและเป็นปกติสุขในสภาวะการณ์ของกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีความเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศให้เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรมประจำใจ ตลอดทั้งปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของตนด้วยความสุจริต โปร่งใส ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมอย่างครอบคลุม โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานตามภารกิจด้านต่างๆในการพัฒนาประเทศ ตลอดทั้งผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการกำหนดนโยบายการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาประเทศต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลบะ จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร เจ้าหน้าที่ของรัฐ และผู้มีส่วนได้เสียในการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้ตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ของตนด้วยความโปร่งใส มีความซื่อสัตย์สุจริต เคารพสิทธิ หน้าที่ของผู้อื่นในสังคม ยินดีให้บริการประชาชนผู้มาติดต่อราชการด้วยความมีมิตรไมตรี สุภาพ เรียบร้อย รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีต่อสังคมส่วนรวม ประพฤติปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีของสังคม สมกับเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ปฏิบัติงานสนองคุณแผ่นดิน จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของพนักงาน เจ้าหน้าที่และผู้มีส่วนได้เสียในการปฏิบัติงานพัฒนาท้องถิ่น ให้เป็นผู้มีจิตสำนึกที่ดีในหน้าที่ความรับผิดชอบในภารกิจของตน เล็งเห็นประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นข้าราชการที่ดีขององค์กร และประเทศชาติ

๒.๒ เพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบะให้ได้มาตรฐาน ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย มีความเป็นธรรมกับประชาชนและผู้มารับบริการอย่างเสมอภาค มีความ

โปร่งใส คุ่มค่า ตลอดทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม เกิดประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจในแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตลอดทั้งเกิดความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA

### ๓. กลุ่มเป้าหมาย

#### เป้าหมายเชิงปริมาณ

- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลละ จำนวน ๗๘ คน

#### เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรมประจำใจ ตลอดทั้งปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของตนด้วยความสุจริต โปร่งใส และเอาใจใส่ รวมทั้งเกิดการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดี เห็นประโยชน์ของสังคมส่วนรวม ประพฤติปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีของสังคม สมกับเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ปฏิบัติงานสนองคุณแผ่นดิน

### ๔. วิธีการดำเนินงานโครงการ

- ๔.๑ เขียนแผนการดำเนินงาน โครงการเสนอขออนุมัติ
- ๔.๒ จัดประชุมเพื่อหาแนวทางการจัดโครงการ กำหนดขอบเขตเนื้อหาการฝึกอบรม
- ๔.๓ ทำหนังสือประสานวิทยากร จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำจังหวัดสุรินทร์
- ๔.๔ จัดเตรียมสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ต่างๆ ที่จะใช้ในการดำเนินการฝึกอบรม
- ๔.๕ แจ้งกำหนดการให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกท่านได้รับทราบ
- ๔.๖ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ (รายละเอียดตามตารางการฝึกอบรมแนบท้าย)
- ๔.๖ สรุปผลการดำเนินโครงการ รายงานผู้บริหารเพื่อหาแนวทางปรับปรุงในครั้งต่อไป

### ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

- วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

### ๖. สถานที่ดำเนินการ

- ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลละ อำเภอท่าตูม จังหวัดสุรินทร์

### ๗. งบประมาณดำเนินการ

ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็น

- ๗.๑ ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
- ๗.๒ ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๗๘ คนๆละ ๑๐๐ บาทต่อมื้อ จำนวน ๑ มื้อ เป็นเงิน ๗,๘๐๐ บาท
- ๗.๓ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๗๘ คนๆละ ๓๕ บาทต่อมื้อ จำนวน ๒ มื้อ (เช้า-บ่าย) เป็นเงิน ๕,๔๖๐ บาท

๗.๔ ค่าวัสดุอุปกรณ์

เป็นเงิน ๖,๗๐๘ บาท

๗.๔.๑ (สมุด จำนวน ๗๘ เล่มๆละ ๑๐ บาท เป็นเงิน ๗๘๐ บาท)

๗.๔.๒ (ปากกา จำนวน ๗๘ ด้ามๆละ ๖ บาท เป็นเงิน ๔๖๘ บาท)

๗.๔.๓ กระเป๋ จำนวน ๗๘ ใบๆละ ๗๐ บาท เป็นเงิน ๕,๔๖๐ บาท)

๗.๕ ค่าจัดทำป้ายโครงการ

เป็นเงิน ๕๐๐ บาท

๗.๖ ค่าจัดทำป้ายรณรงค์ฯ

เป็นเงิน ๕๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๔,๕๖๘ - บาท (-สองหมื่นสี่พันห้าร้อยหกสิบแปดบาทถ้วน-)

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานท้องถิ่น เจ้าหน้าที่ อบต.บะ ผู้มีส่วนได้เสียในการพัฒนางานท้องถิ่นเกิดจิตสำนึกที่ดีในหน้าที่ความรับผิดชอบในภารกิจของตน เล็งเห็นประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นข้าราชการที่ดีขององค์กร และประเทศชาติไป ประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม

๘.๒ พนักงาน เจ้าหน้าที่ของ อบต.บะ สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้อย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย มีความเป็นธรรมกับประชาชนและผู้มารับบริการอย่างเสมอภาค มีความโปร่งใส คำนึงค่า ตลอดทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม เกิดประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๘.๓ พนักงาน เจ้าหน้าที่ของ อบต.บะ มีความรู้ ความเข้าใจในแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตลอดทั้งเกิดความพร้อมสำหรับการประเมิน

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบะ อำเภอกำแพง จังหวัดสุรินทร์

๑๐. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)



ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวสันสุณี กิ่งแก้ว)

นักทรัพยากรบุคคล

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



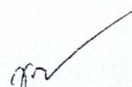
ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวนันทิกา บุญมา)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางจินตนา พิมสิงห์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบะ

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสว่าง ชาญศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

กำหนดการฝึกอบรม

โครงการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

วันที่ ๑๑ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบะ อำเภอนาทม จังหวัดสุรินทร์

| เวลา             | หัวข้อฝึกอบรม                                                  | หมายเหตุ |
|------------------|----------------------------------------------------------------|----------|
| ๐๘.๐๐ - ๐๘.๔๕ น. | ลงทะเบียนผู้เข้าอบรม                                           |          |
| ๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น. | พิธีเปิดการฝึกอบรม                                             |          |
| ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. | คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ           |          |
| ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. | รับประทานอาหารว่าง                                             |          |
| ๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น. | การส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรหน่วยงานภาครัฐ     |          |
|                  | ปฏิบัติงานในท้องถิ่น                                           |          |
| ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. | รับประทานอาหารกลางวัน                                          |          |
| ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. | พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและ              |          |
|                  | ปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ / ผลประโยชน์ทับซ้อน                |          |
| ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น. | รับประทานอาหารว่าง                                             |          |
| ๑๔.๔๕ - ๑๖.๐๐ น. | การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ |          |
|                  | ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗                                           |          |
| ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. | สรุป / อภิปราย / ชักถาม                                        |          |
| ๑๖.๓๐ - ๑๖.๔๕ น. | พิธีปิดการฝึกอบรม                                              |          |

## สรุปผลการดำเนินโครงการ

### ๑. ชื่อโครงการ

โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

### ๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบะ อำเภอนาทม จังหวัดสุรินทร์

### ๓. วัน เวลา สถานที่จัดโครงการ

๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบะ อำเภอนาทม จังหวัดสุรินทร์

### ๔. วัตถุประสงค์โครงการ

๔.๑ เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของพนักงาน เจ้าหน้าที่และผู้มีส่วนได้เสียในการปฏิบัติงานพัฒนาท้องถิ่น ให้เป็นผู้มีจิตสำนึกที่ดีในหน้าที่ความรับผิดชอบในภารกิจของตน เล็งเห็นประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นข้าราชการที่ดีขององค์กร และประเทศชาติ

๔.๒ เพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ได้มาตรฐาน ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย มีความเป็นธรรมกับประชาชนและผู้มารับบริการอย่างเสมอภาค มีความโปร่งใส คำนึงถึงผลประโยชน์ของประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้อง เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม เกิดประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔.๓ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจในแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตลอดจนเกิดความร่วมมือสำหรับการประเมิน ITA

### ๕. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าวิทยากร ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการฝึกอบรม ฯลฯ

### ๖. ผู้เข้าร่วมโครงการ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๗๘ คน

### ๗. วิธีการดำเนินงานโครงการ

๔.๑ เขียนแผนการดำเนินงาน โครงการเสนอขออนุมัติ

๔.๒ จัดประชุมเพื่อหาแนวทางการจัดโครงการ กำหนดขอบเขตเนื้อหาการฝึกอบรม

๔.๓ ทำหนังสือประสานวิทยากร

๔.๔ จัดเตรียมสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ต่างๆ ที่จะใช้ในการดำเนินการฝึกอบรม

๔.๕ แจ้งกำหนดการให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกท่านได้รับทราบ

๔.๖ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ (รายละเอียดตามตารางการฝึกอบรมแนบท้าย)

๔.๗ สรุปผลการดำเนินโครงการ รายงานผู้บริหารเพื่อหาแนวทางปรับปรุงในครั้งต่อไป

#### ๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานท้องถิ่น เจ้าหน้าที่ อบต.บะ ผู้มีส่วนได้เสียในการพัฒนางานท้องถิ่นเกิดจิตสำนึกที่ดีในหน้าที่ความรับผิดชอบในภารกิจของตน เล็งเห็นประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นข้าราชการที่ดีขององค์กร และประเทศชาติไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและในการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม

๘.๒ พนักงาน เจ้าหน้าที่ของ อบต.บะ สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้อย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย มีความเป็นธรรมกับประชาชนและผู้มารับบริการอย่างเสมอภาค มีความโปร่งใส คุ่มค่า ตลอดทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม เกิดประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๘.๓ พนักงาน เจ้าหน้าที่ของ อบต.บะ มีความรู้ ความเข้าใจในแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตลอดทั้งเกิดความพร้อมสำหรับการประเมิน

#### ๙.สรุปผลจากการฝึกอบรม

การสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๗๘ คน

##### เกณฑ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

|                         |            |           |
|-------------------------|------------|-----------|
| มีความพึงพอใจมากที่สุด  | ระดับคะแนน | เท่ากับ ๕ |
| มีความพึงพอใจมาก        | ระดับคะแนน | เท่ากับ ๔ |
| มีความพึงพอใจปานกลาง    | ระดับคะแนน | เท่ากับ ๓ |
| มีความพึงพอใจน้อย       | ระดับคะแนน | เท่ากับ ๒ |
| มีความพึงพอใจน้อยที่สุด | ระดับคะแนน | เท่ากับ ๑ |

##### การหาค่าเฉลี่ย เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยกับเกณฑ์การประเมินค่าเฉลี่ย

|                            |                         |
|----------------------------|-------------------------|
| ค่าเฉลี่ยระดับ ๔.๐๑ - ๕.๐๐ | มีความพึงพอใจมากที่สุด  |
| ค่าเฉลี่ยระดับ ๓.๐๑ - ๔.๐๐ | มีความพึงพอใจมาก        |
| ค่าเฉลี่ยระดับ ๒.๐๑ - ๓.๐๐ | มีความพึงพอใจปานกลาง    |
| ค่าเฉลี่ยระดับ ๑.๐๑ - ๒.๐๐ | มีความพึงพอใจน้อย       |
| ค่าเฉลี่ยระดับ ๐.๐๑ - ๑.๐๐ | มีความพึงพอใจน้อยที่สุด |

##### แสดงจำนวนของเพศผู้ตอบแบบประเมิน

|         |       |       |
|---------|-------|-------|
| เพศชาย  | จำนวน | ๒๔ คน |
| เพศหญิง | จำนวน | ๓๕ คน |

##### แสดงจำนวนของประเภทผู้เข้ารับการอบรม

|                 |       |       |
|-----------------|-------|-------|
| คณะผู้บริหาร    | จำนวน | ๔ คน  |
| สมาชิกสภาฯ      | จำนวน | ๑๕ คน |
| พนักงานส่วนตำบล | จำนวน | ๒๑ คน |
| พนักงานจ้าง     | จำนวน | ๓๘ คน |

แสดงระดับความพึงพอใจ

ด้านวิทยากร ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจเกี่ยวกับการฝึกอบรมในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด การถ่ายทอดของวิทยากรมีความชัดเจน ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม การใช้เวลาตามที่กำหนดได้อย่างเหมาะสม ตามลำดับ

ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจมีความเหมาะสม สะอาด ความพร้อมของอุปกรณ์ ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความพึงพอใจมาก

ด้านความรู้ความเข้าใจ ผู้ตอบแบบสอบถามมีความเห็นด้านความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาก่อนการอบรม และความรู้ความเข้าใจหลังอบรมมีความพึงพอใจมาก

ด้านการนำไปใช้ ผู้ตอบแบบสอบถามมีความเห็นด้านการนำไปใช้ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานโดยมีความพึงพอใจมากที่สุด

สรุปประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการฝึกอบรม

มีความรู้เรื่องจริยธรรมดีเยี่ยม

ท่านจะนำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์ได้อย่างไร

เป็นแนวทางในการพัฒนาตนเอง และนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ไม่มี

---





