



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบล  
อำเภอท่าตูม จังหวัดสุรินทร์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบะ<sup>บะ</sup>  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลังที่ สอดคล้องกับบทบาทและ ภารกิจ	มีแผนอัตรากำลังที่ ถูกต้องเหมาะสมตาม บทบาทภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ - ๓๑ ต.ค.๒๕๖๗
๒	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง <sup>๓</sup> ปี เพื่อให้สอดคล้องกับ ภารกิจ	มีการจัดสรรอัตรากำลัง <sup>๓</sup> ปี ที่ถูกต้องเหมาะสมตาม บทบาทภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ - ๓๑ ต.ค.๒๕๖๗

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	โครงการฝึกอบรมและพัฒนา <sup>บุคลากรเพื่อการทำงานเป็น<sup>ทีมสำหรับผู้บริหาร สมาชิก<sup>สภาพนักงานส่วนตำบล และ<sup>พนักงานช้าง ประจำปี<sup>งบประมาณ ๒๕๖๗</sup></sup></sup></sup></sup>	ผู้บริหาร สมาชิกสภา <sup>อบต.</sup> พนักงานส่วนตำบล <sup>และพนักงานจ้างทำงาน<sup>เป็นทีมมากยิ่งขึ้น มี<sup>ทักษะการสื่อสาร เกิด<sup>การประสานงานที่ดี มี<sup>การร่วมมือกันมากขึ้น</sup></sup></sup></sup></sup>	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๑๔ - ๑๖ ส.ค.๒๕๖๗
๒	โครงการฝึกอบรมพัฒนา <sup>คุณธรรมและความโปร่งใสใน<sup>การดำเนินงานของหน่วยงาน<sup>ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ<sup>๒๕๖๗</sup></sup></sup></sup>	ผู้บริหาร สมาชิกสภา <sup>อบต.</sup> พนักงานส่วนตำบล <sup>และพนักงานจ้างมีความรู้<sup>ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม<sup>และความโปร่งใสในการ<sup>ดำเนินงานของหน่วยงาน<sup>ภาครัฐ</sup></sup></sup></sup></sup>	๓๐,๐๐๐	๒๔,๕๘๘	๑๑ ก.พ.๒๕๖๗
๓	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ <sup>บุคลากรเพื่อการพัฒนา<sup>(Organization<sup>Development</sup>) ประจำปี<sup>งบประมาณ ๒๕๖๗</sup></sup></sup>	ผู้บริหาร สมาชิกสภา <sup>อบต.</sup> พนักงานส่วนตำบล <sup>และพนักงานจ้างมีความรู้<sup>รู้จัก และเข้าใจกันมาก<sup>ขึ้น มีทัศนคติ และ<sup>ความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน</sup></sup></sup></sup>	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๗ - ๒๙ มี.ค. <sup>๒๕๖๗</sup>
๔	โครงการฝึกอบรมเพิ่ม <sup>ประสิทธิภาพกฎหมายสำหรับ<sup>ผู้บริหาร สมาชิกสภาห้องถี่น์<sup>พนักงานส่วนตำบล และ<sup>พนักงานจ้างองค์การบริหาร<sup>ส่วนตำบล ประจำปี<sup>งบประมาณ ๒๕๖๗</sup></sup></sup></sup></sup></sup>	ผู้บริหาร สมาชิกสภา <sup>อบต.</sup> พนักงานส่วนตำบล <sup>และพนักงานจ้างมีความรู้<sup>ความเข้าใจระเบียบ<sup>กฎหมายเกี่ยวกับองค์กร<sup>ปกครองส่วนท้องถี่น์</sup></sup></sup></sup>	๓๐,๐๐๐	๒๐,๘๖๐	๒๐ ก.ย.๒๕๖๗

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑. โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรเพื่อการทำงานเป็นทีมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงาน ส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๔๐ คน หมายเหตุ ผู้บริหาร/สมาชิกสภาพ จำนวน ๑๙ คน พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง จำนวน ๑๕ คน ผู้นำชุมชน จำนวน ๔๖ คน
๒. โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๗๘ คน
๓. โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรเพื่อการพัฒนา (Organization Development) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๔๔ คน
โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพภูมายสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาพท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๔๗ คน

๔. ข้อมูลสถิติอัตราがらดัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๓
วิชาการ	๙
ทั่วไป	๒
พนักงานจ้าง	๒๕
รวม	๔๐

๕. ปัญหา/อุปสรรค

-ไม่มี -

๖. ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-