

โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๘ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลลับ อำเภอท่าตูม จังหวัดสุรินทร์

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้มีความก้าวหน้าควบคู่ไปกับการทำให้ประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืน สามารถปรับตัวให้ดำเนินชีวิตได้อย่างรู้เท่าทันและเป็นปกติสุขในสภาวะการณ์ของกระแสโลกภัยตันที่มีความเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา นี้ มีภารกิจที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศไทยให้เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรมประจำใจ ตลอดทั้งปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของตนด้วยความสุจริต โปร่งใส ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมอย่างครอบคลุม โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานตามภารกิจด้านต่างๆ ในการพัฒนาประเทศไทย ตลอดทั้งผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการกำหนดนโยบายการพัฒนาห้องถิน ซึ่งเป็นภารกิจสำคัญในการพัฒนาประเทศไทยต่อไป

เจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นพลเมืองของสังคม ประเทศไทยต้องมีได้รับการคาดหวังจากสังคมในการปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีของสังคม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส ไม่ละเลกหรือเพิกเฉยในหน้าที่ที่ควรต้องปฏิบัติตามที่ระบุ กฎหมายกำหนด มีคุณธรรมประจำใจ รู้สำนึกรู้สึกในหน้าที่ความรับผิดชอบอยู่เสมอ ไม่ละเมิดสิทธิสร้างความเดือดร้อนให้กับผู้อื่น ยินดีให้บริการประชาชนผู้มาติดต่อราชการด้วยความตั้งใจ โดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียในเรื่องต่างๆ ได้เข้ามาร่วมมือ ร่วมสร้างสรรค์ ร่วมตัดสินใจพัฒนาประเทศไทยไปสู่ความเจริญทั้งด้านวิถีชีวิตรากฐาน และด้านอารยธรรมอันดงามอย่างทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

องค์กรปกครองส่วนท้องถินเป็นหน่วยงานหลักที่จะต้องทำหน้าที่พัฒนาห้องถิน พัฒนาคุณภาพการดำเนินชีวิตของประชาชน พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ส่งเสริมการศึกษา การสาธารณสุข พัฒนาอาชีพสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมและอนุรักษ์สถาบันศาสนา ศิลปะ ชาติพันธุ์ เพื่อให้เกิดสังคมภูมิปัญญาแห่งการเรียนรู้และสังคมที่เอื้ออาทรต่อกัน สืบทอดวัฒนธรรม ความภาคภูมิใจในเอกลักษณ์ของห้องถินและอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างมีความสุข

องค์การบริหารส่วนตำบล จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร เจ้าหน้าที่ของรัฐ และผู้มีส่วนได้เสียในการพัฒนาห้องถิน เพื่อให้ทราบถึงการสร้างจิตสำนึกรู้สึกในสังคม ยินดีให้บริการประชาชนผู้มาติดต่อราชการด้วยความมีมิตรไมตรี สุภาพ เรียบร้อย รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกรู้สึกที่ดีต่อสังคมส่วนรวม ประพฤติปฏิบัติดตามเป็นพลเมืองดีของสังคม สมกับเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ปฏิบัติงานสนองคุณแผ่นดิน จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของพนักงาน เจ้าหน้าที่และผู้มีส่วนได้เสียในการปฏิบัติงานพัฒนาห้องถิน ให้เป็นผู้มีจิตสำนึกรู้สึกที่ดีในหน้าที่ความรับผิดชอบในการกิจของตน เล็งเห็นประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นข้าราชการที่ดีขององค์กร และประเทศไทย

๒.๒ เพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์กรบริหารส่วนตำบลให้ได้มาตรฐาน ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย มีความเป็นธรรมกับประชาชนและผู้มารับบริการอย่างเสมอภาค มีความโปร่งใส คุ้มค่า ตลอดทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม เกิดประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจในแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตลอดทั้งเกิดความพร้อมสำหรับการประเมิน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ

- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล เจ้าหน้าที่องค์กรบริหารส่วนตำบล จำนวน ๗๓ คน กำนันและผู้ใหญ่บ้าน จำนวน ๗๓ คน

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรมประจำใจ ตลอดทั้งปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของตนด้วยความสุจริต โปร่งใส และเอาใจใส่ รวมทั้งเกิดการปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดี เก็บประযุณ์ของสังคมส่วนรวม ประพฤติปฏิบัติตามเป็นพลเมืองดีของสังคม สมกับเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ปฏิบัติงานสนองคุณแผ่นดิน

๔. วิธีการดำเนินงานโครงการ

- ๔.๑ เขียนแผนการดำเนินงาน โครงการเสนอขออนุมัติ

- ๔.๒ จัดประชุมเพื่อหาแนวทางการจัดโครงการ กำหนดขอบเขตเนื้อหาการฝึกอบรม

- ๔.๓ ทำหนังสือประสานวิทยากร จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำจังหวัดสุรินทร์

- ๔.๔ จัดเตรียมสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ต่างๆ ที่จะใช้ในการดำเนินการฝึกอบรม

- ๔.๕ แจ้งกำหนดการให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกท่านได้รับทราบ

- ๔.๖ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ (รายละเอียดตามตารางการฝึกอบรมแบบท้าย)

- ๔.๖ สรุปผลการดำเนินโครงการ รายงานผู้บริหารเพื่อหาแนวทางปรับปรุงในครั้งต่อไป

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

- วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕

๖. สถานที่ดำเนินการ

- ห้องประชุมองค์กรบริหารส่วนตำบล อำเภอท่าตูม จังหวัดสุรินทร์

๗. งบประมาณดำเนินการ

- ๗.๑ ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมงฯ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

- ๗.๒ ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๗๓ คน ละ ๑๐๐ บาทต่อเมื้อ จำนวน ๑ เมื้อ เป็นเงิน ๗,๓๐๐ บาท

๗.๓ ค่าอาหารว่าง.....

๗.๓ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๗๗ คนๆละ ๓๕ บาท
ต่อเม็ด จำนวน ๒ มื้อ (เช้า-บ่าย) เป็นเงิน ๒,๕๕๕ บาท

๗.๔ ค่าจัดทำป้ายโครงการ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๔,๕๕๕ บาท (-หนึ่งหมื่นสี่พันสี่ร้อยห้าสิบห้าบาทถ้วน-)

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานท้องถิ่น เจ้าหน้าที่ อบต.บะ^{ญี่}มีส่วนได้เสียในการพัฒนาท้องถิ่นเกิดจิตสำนึกที่ดีในหน้าที่ความรับผิดชอบในการกิจของตน เสียงเห็น
ประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นข้าราชการที่ดีขององค์กร และประเทศาติไป
ประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและในการปฏิบัตรราชการได้อย่างเหมาะสม

๘.๒ พนักงาน เจ้าหน้าที่ของ อบต.บะ สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้อย่างถูกต้องตาม
ระเบียบกฎหมาย มีความเป็นธรรมกับประชาชนและผู้มารับบริการอย่างเสมอภาค มีความโปร่งใส คุ้มค่า ตลอด
ทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม เกิดประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น เพื่อประโยชน์สุขของ
ประชาชนตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๘.๓ พนักงาน เจ้าหน้าที่ของ อบต.บะ มีความรู้ ความเข้าใจในแบบประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตลอดทั้งเกิดความพร้อมสำหรับการประเมิน

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลบะ

๑๐. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)

(นางสาวสันสนี กิ่งแก้ว)

นักทรัพยากรบุคคล

ผู้เสนอโครงการ

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)

(นางสาวนันทิกา บุญมา)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายอิสรพงศ์ วงศ์ฉลาด)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบะ

ผู้เห็นชอบโครงการ

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายสว่าง ชาญศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบะ

ผู้อนุมัติโครงการ