



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล
ที่ ๓๑ /๒๕๖๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อดังต่อไปนี้

๑) นายสุทิน ลักขขร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒) นางจินตนา แก้วกล้า	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๓) นายประสิทธิ์ พันธุ์สุข	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔) นายภูษิษฐ์ สัตย์แสง	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕) น.ส.นิธิกรพัฒน์ สร้อยจิตร	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	กรรมการ
๖) นางพรทิพย์ ศรีบุญยอนนท์	นักพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๗) นางสุภณิดา สุตโสสม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๘) น.ส.พัชรีวรรณ จิตรประเสริฐ	นักวิชาการเกษตร	กรรมการ
๙) นายธีรวัฒน์ สมสวย	วิศวกรโยธา	กรรมการ
๑๐) นายนิพนธ์ ศรีบุญยอนนท์	นักวิชาการพัสดุ	กรรมการ
๑๑) น.ส.บุตรีทิศา ผาสุข	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ
๑๒) นางธัญญาดา ใจสวัสดิ์	นักวิชาการศึกษา	กรรมการ
๑๓) นายฤทธิกร ลักขขร	นายช่างโยธา	กรรมการ
๑๔) น.ส.สันสุณี กิ่งแก้ว	นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

มีหน้าที่

- ๑) กำหนดนโยบาย วางแผนและกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมจริยธรรม ที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต
- ๒) จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล โดยยึดหลักหลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

- ๓) ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือ ปัญหาขัดแย้งในด้านจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๔) จัดทำแนวทางการปฏิบัติด้านจริยธรรม Do"s & Don"t เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ พฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมให้แก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๕) ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตน ในสิ่งที่ควรทำและไม่ควรทำสำหรับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๖) ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายสุทิน ลักขร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล