



รายงานการวิเคราะห์
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลปะ
อำเภอท่าตุม จังหวัดสุรินทร์

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
องค์การบริหารส่วนตำบลบะ อำเภอน้ำขุ่น จังหวัดสุรินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เป็นไปภายใต้แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจากการ “เปิด ” 2 ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชน ผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐ ผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง 2 ประการ ข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส และนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วนและมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสมเพื่อ แสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง 10 ตัวชี้วัด ได้แก่

- (1) การปฏิบัติหน้าที่
- (2) การใช้งบประมาณ
- (3) การใช้อำนาจ
- (4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- (5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- (6) คุณภาพการดำเนินงาน
- (7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- (8) การปรับปรุงระบบการทำงาน
- (9) การเปิดเผยข้อมูล
- (10) การป้องกันการทุจริต

โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้มารับการติดต่อ หรือส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ

พ.ศ.2568 ทั้งนี้การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญและลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.2561-2580) ต่อไปองค์การบริหารส่วนตำบล หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุนส่งเสริมและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐและส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index:CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

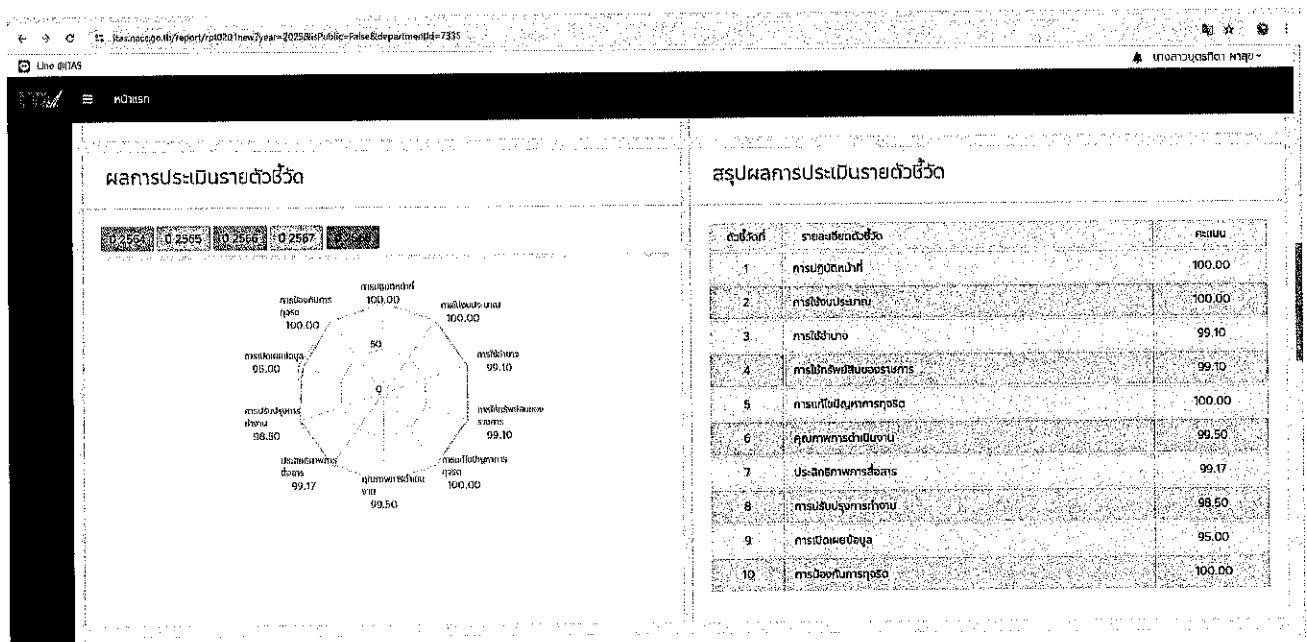
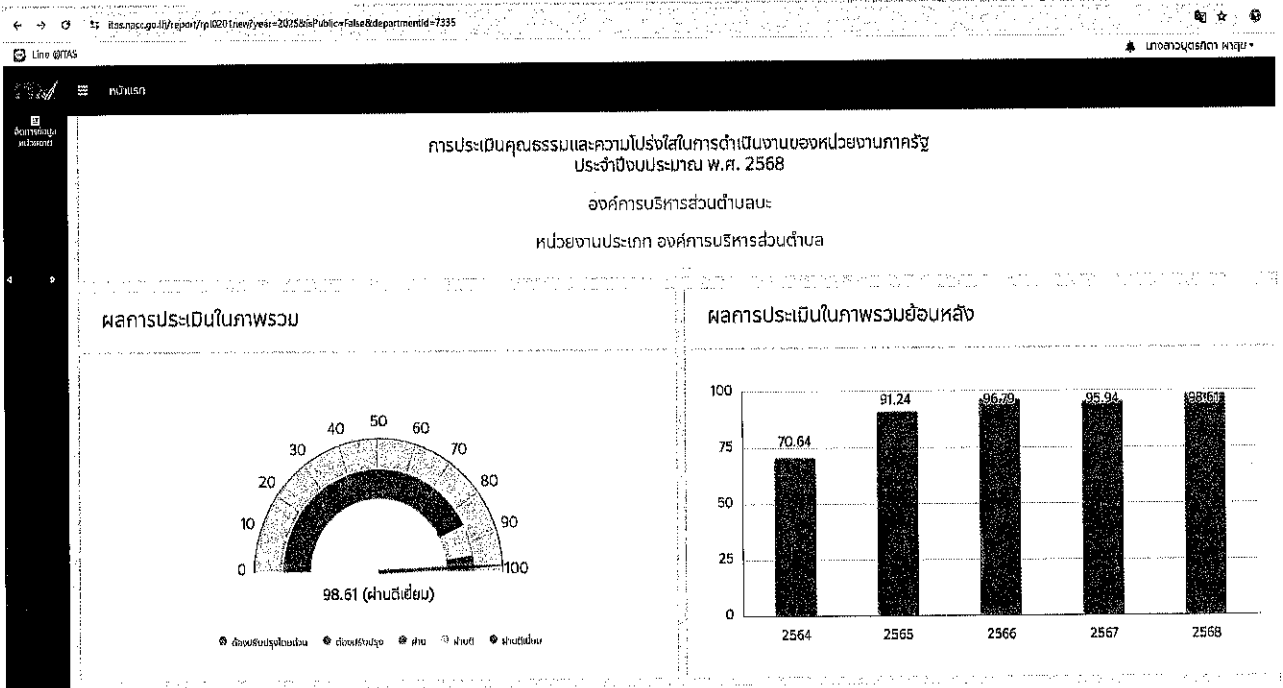
องค์การบริหารส่วนตำบล

กันยายน 2568

การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ภาพรวมได้คะแนนเฉลี่ย 98.61 (ผ่านดีเยี่ยม) ผลการประเมินตามรายตัวชี้วัด 10 ตัวชี้วัด แยกได้ดังนี้



ตัวชี้วัด	รายการ	คะแนน	ผลการประเมิน	ผลการวิเคราะห์		
				แก้ไขปรับปรุง	พัฒนาให้ดีขึ้น	รักษามาตรฐาน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00	บุคลากรปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และมาตรฐานราชการ			✓
2	การใช้งบประมาณ	100.00	มีการบริหารงบประมาณอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้			✓
3	การใช้จ่าย	99.10	ยังควรพัฒนาการสื่อสารด้านหลักเกณฑ์การมอบหมายงาน การประเมินผล และการพิจารณาความดีความชอบให้บุคลากรรับทราบอย่างทั่วถึง		✓	
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.10	ควรสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการยืมใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และกำกับติดตามการใช้งานอย่างต่อเนื่อง		✓	
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00	หน่วยงานมีมาตรการป้องกันกาทุจริตที่มีประสิทธิภาพ			✓
6	คุณภาพการดำเนินงาน	99.50	ควรรักษามาตรฐานการให้บริการประชาชนอย่างต่อเนื่อง		✓	
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.17	ควรประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและช่องทางการติดต่อให้ประชาชนเข้าถึงได้สะดวกยิ่งขึ้น		✓	
8	การปรับปรุงการทำงาน	98.50	ควรรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเพื่อนำมาปรับปรุงการให้บริการอย่างต่อเนื่อง		✓	
9	การเปิดเผยข้อมูล	95.00	ซึ่งเป็นคะแนนต่ำสุดของหน่วยงาน ควรพัฒนาการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ให้ครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ OIT		✓	
10	การป้องกันกาทุจริต	100.00	หน่วยงานมีมาตรการควบคุมภายในและป้องกันกาทุจริตเป็นไปตามหลักเกณฑ์			✓

1. สรุปผลการวิเคราะห์

- การปฏิบัติหน้าที่และการใช้งบประมาณอยู่ในระดับดีเยี่ยม
- การใช้อำนาจและการใช้ทรัพย์สินของราชการควรสื่อสารหลักเกณฑ์และกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง
- คุณภาพการดำเนินงานและประสิทธิภาพการสื่อสารควรรักษามาตรฐาน
- การปรับปรุงการทำงานควรรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเพิ่มขึ้น
- การเปิดเผยข้อมูลเป็นตัวชี้วัดที่ควรเร่งพัฒนา โดยตรวจสอบข้อมูล OIT ให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน

2. การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนตำบลละในปีงบประมาณพ.ศ 2569

มาตรการ	ผลการวิเคราะห์	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนาระบบ เปิดเผยข้อมูล	คะแนนการเปิดเผยข้อมูล 95.00 ซึ่งเป็นคะแนนต่ำสุดของหน่วยงาน ควรพัฒนาการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ให้ครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ OIT	1.ตรวจสอบและอัปเดตเว็บไซต์ทุกตัวชี้วัด 2.กำหนดผู้รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเผยแพร่ข้อมูลต่างๆให้เกิดความสะดวกรวดเร็วขึ้น 2. ส่งบุคลากรที่รับผิดชอบเข้ารับการอบรมเพิ่มเติมเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีให้เกิดประสิทธิภาพ	ต.ค.68-ก.ย.69	สำนักปลัด/ งานประชาสัมพันธ์
พัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสาร	ควรประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและช่องทางการติดต่อให้ประชาชนเข้าถึงได้สะดวกยิ่งขึ้น	พัฒนาปรับปรุงช่องทางการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆของหน่วยงานให้มีความหลากหลายช่องทางมากขึ้น 1. บทประชาสัมพันธ์ 2. เว็บไซต์ของหน่วยงาน 3. Facebook ของหน่วยงาน 4. รายของหน่วยงาน 5. เสียงตามสายหมู่บ้าน	ต.ค.68-ก.ย.69	สำนักปลัด
การรับฟัง ความคิดเห็น ประชาชน	ควรรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเพื่อนำมาปรับปรุงการให้บริการอย่างต่อเนื่อง	1. แบบประเมินความพึงพอใจในการให้บริการแก่ประชาชนประจำปี 2. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแสดงความคิดเห็นเช่นเว็บบอร์ด, Messenger chat การประชุม เป็นต้น	ม.ค.-ส.ค.69	ทุกสำนัก/กอง

<p>กำกับการใช้ ทรัพย์สิน ราชการ</p>	<p>ควรสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับ ขั้นตอนการยืมใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ และกำกับติดตามการใช้ งานอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>อบรมและตรวจติดตาม 1. จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ 2. กำหนดผู้รับผิดชอบ 3. สรุปผลการใช้ทรัพย์สินของ ราชการเป็นประจำทุกเดือน</p>	<p>ต.ค.68-ก.ย.69</p>	<p>กองคลัง</p>
<p>เสริมสร้างความ โปร่งใสด้าน บุคคล</p>	<p>ยังควรพัฒนาการสื่อสารด้าน หลักเกณฑ์การมอบหมายงาน การ ประเมินผล และการพิจารณาความ ดีความชอบให้บุคลากรรับทราบ อย่างทั่วถึง</p>	<p>ประชุมชี้แจงและเผยแพร่ข้อมูล 1. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส 2. วินัยข้าราชการ 3. แผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี 4. แผนพัฒนาบุคลากรประจำปี 5. นโยบายการบริหารงานบุคคล รายงานผลแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 6. ประมวลจริยธรรมของคณะ ผู้บริหาร 7. ประมวลจริยธรรมของสมาชิก สภาท้องถิ่น 8. ประมวลจริยธรรมของพนักงาน ส่วนท้องถิ่น</p>	<p>ต.ค.68-ก.ย.69</p>	<p>สำนักปลัด</p>

ส่วนที่ ๓ การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลบะ มีข้อจำกัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ ดังนี้

๑. ข้อจำกัดด้านบุคลากร เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

คณะผู้บริหาร บุคลากรและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่เข้าร่วมการตอบแบบการประเมินการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วน
ได้เสียภายใน IIT บางท่านยังขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องแบบประเมินการวัดการรับรู้ และยังไม่เข้าใจในเรื่องการตอบ
แบบประเมินตามตัวชี้วัด OIT ในบางหัวข้อ

๒. ข้อจำกัดด้านงบประมาณ

-ไม่มี-

๓. ข้อจำกัดด้านเทคโนโลยี

บุคลากรและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และประชาชนส่วนใหญ่ที่มารับบริการและติดต่อประสานงาน
ยังไม่สามารถเข้าถึงเทคโนโลยี ขาดความชำนาญในการใช้เทคโนโลยี

๔. ข้อจำกัดด้านสภาพพื้นที่

พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่เกษตรกร เป็นเกษตรกรทำนา

๕. ข้อจำกัดด้านเศรษฐกิจ วัฒนธรรม การดำรงชีวิตของคนในพื้นที่

-ไม่มี-